



KNOWnow
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

CAF und PMI

UseNOW - TeachNOW - LearnNOW - FindNOW

- Sofort nutzbar: Auswählen - Anpassen - Anwenden
- In der Praxis erprobt und bewährt
- Im Tagesgeschäft sofort anwendbare Hilfsmittel
- Aktuell durch regelmäßige Updates

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

Fragestellung:	Soll ich das Jobangebot als Geschäftsführer einer Hotelkette annehmen?		
Projektleiter:	Herr Schmidt	Sitzungsdatum:	20.08.2009
Moderator:		Revisionsstand:	1.0

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Lfd. Nr.	Bewertungskriterien (CAF)	P/M/	Interessante Aspekte
1	Höheres Einkommen als im bisherigen Job	+	Werde ich den Anforder. als Führungskraft gewachsen sein?
2	Weniger Urlaubstage als bisher	-	Werde ich dort ausreichend Befugnisse haben?
3	Meine Frau ist gegen den erforderlichen Umzug	-	Wie werden sich spanische Mitarbeiter mir gegenüber verhalten?
4	Mitarbeitererfolgsbeteiligung in Aktien	+	Wie schwierig wird es, eine vergleichbare Wohnung zu finden?
5	Aufgabe scheint interessanter als bisher	+	Wird es Verständigungsprobleme geben?
6	Muss spanisch lernen	-	
7	Die Kinder müssen die Schule wechseln	-	
8	Bessere Aufstiegsmöglichkeiten im Konzern	+	
9	Viele Tage von zu Hause weg auf Geschäftsreisen	-	
10	Angebot eines		

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter www.know-now.de/join

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:

Registrieren und downloaden!

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

Fragestellung: Soll ich das Jobangebot als Geschäftsführer einer Hotelkette annehmen?			
Projektleiter: Herr Schmidt	<ul style="list-style-type: none"> • Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links • Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos • Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme 	Sitzungsdatum: 20.08.2009	
Moderator:		Revisionsstand: 1.0	
Pluspunkte	Gew.	Minuspunkte	Gew.
Höheres Einkommen als im bisherigen Job	6	Weniger Urlaubstage als bisher	3
Mitarbeitererfolgsbeteiligung in Aktien	6	Meine Frau ist gegen den erforderlichen Umzug	8
Aufgabe scheint interessanter als bisher	9		
		Muss spanisch lernen	3
		Die Kinder müssen die Schule wechseln	4
Bessere Aufstiegsmöglichkeiten im Konzern	8		
		Viele Tage von zu Hause weg auf Geschäftsreisen	7
Angebot einer betriebsärztlichen Versorgung	5		
<p align="center"> Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren? ... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop: Registrieren und downloaden! </p>			
		Summe Minuspunkte:	25

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

Fragestellung:	Soll ich das Jobangebot als Geschäftsführer einer Hotelkette annehmen?	
Projektleiter:	Herr Schmidt	Sitzungsdatum: 20.08.2009
Moderator:		Revisionsstand: 1.0

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Interessant	Aktivitäten
Werde ich den Anforderer als Führungskraft gewachsen sein?	Neuen Boss vor Arbeitsaufnahme auf ein Führungsseminar ansprechen
Werde ich dort ausreichend Befugnisse haben?	Vertragsentwurf anfordern
Wie werden sich spanische Mitarbeiter mir gegenüber verhalten?	Mit der Spanischen Mentalität auseinander setzen
Wie schwierig wird es, eine vergleichbare Wohnung zu finden?	Makler beauftragen - neuen Boss wegen Kostenübernahme ansprechen
Wird es Verständigungsprobleme geben?	Angebot für ein Spanisch-Seminar einholen

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter
www.know-now.de/join

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**
informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:

Registrieren und downloaden!

Hinweise zur Nutzung des Tools:

Hinweise zur Anpassung des Dokumentes an die Organisation:

Um das Tool an Ihre Organisation anzupassen müssen Sie nur die Arbeitsblätter "Titel" und "Nutzungsbedingungen" löschen, indem Sie diese mit der rechten Maustaste markieren und "löschen" bestätigen.

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Bitte löschen Sie die beispielhaft dargestellten Werte in den Tabellen. Hinweis. Die Arbeitsblätter sind bis auf die hellgelb markierten Eingabebereiche geschützt um versehentliches Löschen zu verhindern. Sie können Sie löschen, indem Sie über "Datei", "Schutz" klicken.

Die Methoden CAF (Consider All Facts) und PMI (Plus-Minus- Interesting) wurden durch E. de Witte entwickelt.
 CAF: Bei dieser Methode geht es darum, möglichst alle Einflussfaktoren für eine Entscheidung zu berücksichtigen.

PMI: Bei dieser Methode geht es darum, sich die positiven und die negativen Folgen einer Entscheidung, um so die möglichen Alternativen besser einschätzen zu können.

www.know-now.de/join

1. Im Arbeitsblatt "Kriterien schreiben" schreiben Sie zunächst alle Faktoren in die Spalte

"Bewertungskriterien (CAF)", die etwas mit Ihrem Problem, Ihrer Fragestellung oder mit Ihrer Entscheidungssituation zu tun haben.

2. Nun richten Sie Ihre Aufmerksamkeit nacheinander gezielt für jeweils zwei bis drei Minuten auf jeden der aufgelisteten Aspekte und bewerten diesen, ob er sich für Sie positiv oder negativ auswirkt. Hinweis: Bitte zur Eintragung auf die jeweilige Zelle klicken, so dass sich ein Dropdown-Menü öffnet.

Achtung: Aspekte, die weder positiv noch negativ sind, bei denen Sie die Auswirkung noch nicht einschätzen können sowie für offene Fragen können Sie in eine weitere Kategorie mit der Bezeichnung "Interessante Aspekte" einsortieren.

3. Im Arbeitsblatt "Bewerten" übernehmen Sie die Kriterien "Interessante Aspekte" und "Kriterien gewichten" übernommen.

Bitte bewerten Sie nun jeweils die positiven und negativen Kriterien auf deren Gewichtung zwischen 1-10. (1 = unwichtig, 10 = sehr wichtig). Hinweis: Bitte zur Eintragung auf die jeweilige Zelle klicken, so dass sich ein Dropdown-Menü öffnet.

Durch den Vergleich der Summe der Plus- oder Minuspunkte kann jetzt eine Entscheidung getroffen werden.

4. Im Anhang sind Aktivitäten zu empfehlen, die Sie in der Summe der Plus- oder Minuspunkte (z.B. zu Maßnahmen, Erinnerungshinweisen) vornehmen.

Registrieren und downloaden!

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools

informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:

Nutzungsbedingungen von Fachinformationen:

- (1) Für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen haftet der Lizenzgeber. Dies gilt auch für Erfüllungsgehilfen.
- (2) Für Garantien haftet der Lizenzgeber unbeschränkt.
- (3) Für leichte Fahrlässigkeit haftet der Lizenzgeber begrenzt auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden.
- (4) Der Lizenzgeber haftet nicht für Schäden, mit deren Entstehen im Rahmen des Lizenzvertrags nicht gerechnet werden musste.
- (5) Für Datenverlust haftet der Lizenzgeber nur, soweit dieser auch bei der Sorgfaltspflicht entsprechender Datensicherung entstanden wäre.
- (6) Eine Haftung für entgangenen Gewinn, für Schäden aus Ansprüchen Dritter gegen den Lizenznehmer sowie für sonstige Folgeschäden ist ausgeschlossen.
- (7) Der Lizenzgeber haftet nicht für den wirtschaftlichen Erfolg des Einsatzes der Tools oder Trainings.
- (8) Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt unberührt.