



KNOW**NOW**
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

Stellen-Anforderungsprofil

UseNOW - TeachNOW - LearnNOW - FindNOW

- Sofort nutzbar: Auswählen - Anpassen - Anwenden
- In der Praxis erprobt und bewährt
- Im Tagesgeschäft sofort anwendbare Hilfsmittel
- Aktuell durch regelmäßige Updates

Stellenbezeichnung:	
Geplanter Einstellungstermin:	Bereich/Abteilung:
Ihr Vorteil als Know-NOW User:	
<ul style="list-style-type: none"> • Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links • Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos • Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme 	
Grund der Besetzung <input type="checkbox"/> Neueinstellung <input type="checkbox"/> interne Umbesetzung <input type="checkbox"/> Praktikum im Zeitraum:	
Anstellungsart <input type="checkbox"/> Angestellter monatliches Gehalt: EUR Tarifgruppe: <input type="checkbox"/> Arbeiter Monatslohn / Stundenlohn: EUR Tarifgruppe:	
Ergänzende Lohn/Gehalt (Zum Beispiel: Prämien, überbetriebliche Leistungen, Sparschicken)	
Besonderheiten: <input type="checkbox"/> Schichtbetrieb wenn ja: Nachtarbeit <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	

Aufgabengebiet/Stellenbeschreibung / persönliche Kriterien	
Aufgabengebiet:	
Gewünschtes Geschlecht: <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> für die Stelle nicht von Belang	
Gewünschtes Alter: von bis <input type="checkbox"/> für die Stelle nicht von Belang	
Direkter Vorgesetzter:	

Bildungsvoraussetzungen (Schulbildung, Berufsausbildung, Studium)	
<input type="checkbox"/> Fachhochschulreife <input type="checkbox"/> Allgemein Hochschulreife	
<input type="checkbox"/> Berufsausbildung kaufmännisch:	
<input type="checkbox"/> Berufsausbildung technisch:	
<input type="checkbox"/> Berufsausbildung sonstiger Art:	
<input type="checkbox"/> Fachschulausbildung:	
<input type="checkbox"/> Studium: <input type="checkbox"/> FH <input type="checkbox"/> TH <input type="checkbox"/> Uni Fachrichtung:	
Abschluss (z.B. Magister, Diplom, Promotion):	
Sonstige berufliche Weiterbildung:	

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:
Registrieren und downloaden!

Stellenbezeichnung:							
Geplanter Einstellungstermin:		Bereich/Abteilung:					
Ihr Vorteil als Know-NOW User:							
Voraussetzungen Sprachkenntnisse, Spezialkenntnisse.							
1 = unerheblich bis 6 = sehr wichtig							
	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
• Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
• Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
• Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
Voraussetzungen Fremdsprachen							
Englisch	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
Französisch	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
Spanisch	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	
sonstige:	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter
www.know-now.de/join

Voraussetzungen Kommunikativ						
Habitus (Auftreten / Manieren / Höflichkeit)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Körpersprache (Erscheinungsbild)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Verbal sprachlich (Dialekt, Ausdrucksweise)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Schriftlich (Grammatik, Interpunktion, Rechtschreibung)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
sonstiges:	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Voraussetzungen rationale Intelligenz						
Auffassungsgabe	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Kreativität	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Logik	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
sonstiges:	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Voraussetzungen charakterliche Eigenschaften						
Belastbarkeit	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Zuverlässigkeit/Sorgfalt	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Team- und Gruppenbewusstsein	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Leistungsbereitschaft	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Zielstrebigkeit	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
Weiterbildungsinteresse	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
sonstiges:	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6
sonstiges:	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools** informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:
Registrieren und downloaden!

Voraussetzungen soziale Kompetenz

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

	1 = unbedeutend	2	3	4	5	6 = sehr wichtig
Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Verträglichkeit	<input type="checkbox"/>					
Reflexionsfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Kritikfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Flexibilität	<input type="checkbox"/>					
sonstiges:	<input type="checkbox"/>					

Voraussetzungen Führungskompetenz

Motivations- und Begeisterungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Entscheidungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Durchsetzungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>					
Informationskompetenz	<input type="checkbox"/>					
Weisungskompetenz	<input type="checkbox"/>					
Entscheidungskompetenz	<input type="checkbox"/>					
Kontrollkompetenz	<input type="checkbox"/>					
sonstiges:	<input type="checkbox"/>					
sonstiges:	<input type="checkbox"/>					

Voraussetzungen EDV-Kenntnisse

Textverarbeitung (MS-Office)	<input type="checkbox"/>					
Tabellenkalkulation	<input type="checkbox"/>					
Produktionsplanung	<input type="checkbox"/>					
SAP R/3	<input type="checkbox"/>					
sonstiges:	<input type="checkbox"/>					
sonstiges:	<input type="checkbox"/>					
sonstiges:	<input type="checkbox"/>					
Sonstige Voraussetzungen	<input type="checkbox"/>					
	<input type="checkbox"/>					
	<input type="checkbox"/>					

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?
 ... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:
 Registrieren und downloaden!

Hinweise zur Nutzung des Stellen-Anforderungsprofils:**Ihr Vorteil als Know-NOW User:**

Mit diesem Tool können Sie bei Neubesetzungen der Stelle die individuellen Anforderungen, die ein neuer Mitarbeiter mitbringen soll, in einem Profil übersichtlich erfassen.

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

Sollten Ihnen spezielle Anforderungen für einen zu besetzenden Arbeitsplatz fehlen, so können Sie dies problemlos in das Formular einbinden und für Sie unnötige Aspekte durch Löschen herausnehmen.

Wir wissen aus Erfahrung, dass ein Formular kein persönliches Gespräch und keinen persönlichen Eindruck ersetzen kann, freuen uns aber Ihnen hiermit ein wichtiges Hilfsmittel in die Hand geben zu können, mit dem Sie bei Neubesetzungen gut gerüstet sind.

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**
informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:
Registrieren und downloaden!

Hinweise zur Anpassung des Dokumentes an die Organisation:

Um das Tool an Ihre Dokumentenstruktur anzupassen, gehen Sie (hier am Beispiel der Version MS Office 2010 dargestellt) bitte folgendermaßen vor:

1. Aktivieren Sie in der Leiste „Start“, Gruppe „Absatz“ das Symbol „Alle anzeigen“. Alternativ können Sie in der Leiste „Datei“ auf „Optionen“ klicken, im sich öffnenden Fenster „Anzeige“ auswählen und das Häkchen bei „alle Formatierungszeichen anzeigen“ setzen.
2. Löschen Sie nun zuerst das Textfeld mit dem Titel und danach die Grafik, indem Sie diese Objekte jeweils markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
3. Danach löschen Sie den verbliebenen Abschnittswechsel (oben), indem Sie diesen markieren und ebenfalls die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
4. Mittels „Doppelklick“ auf die Kopf- oder Fußzeile können Sie diese nun öffnen und die Texte und deren Formatierungen entsprechend Ihren Wünschen gestalten.
5. Löschen Sie das Kopfzeilen-Logo wie vorher, indem Sie dieses markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
6. Ein neues Logo fügen Sie ein, indem Sie in der Leiste „Einfügen“, Gruppe „Illustrationen“ auf das Icon „Grafik“ klicken und Ihre Datei auswählen.
7. Diese Hinweisseite entfernen Sie, indem Sie (ab dem letzten Seitenumbruch) alles markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
8. Das Dokument ist im Kompatibilitätsmodus (*.doc) zu vorherigen Office-Versionen gespeichert. In der Leiste „Datei“, können Sie das Dokument durch Betätigen der Schaltfläche „Konvertieren“ in das aktuelle Format *.docx umspeichern.

Nutzungsbedingungen von Fachinformationen:

- (1) Für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen haftet der Lizenzgeber. Dies gilt auch für Erfüllungsgehilfen.
- (2) Für Garantien haftet der Lizenzgeber unbeschränkt.
- (3) Für leichte Fahrlässigkeit haftet der Lizenzgeber begrenzt auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden.
- (4) Der Lizenzgeber haftet nicht für Schäden, mit deren Entstehen im Rahmen des Lizenzvertrags nicht gerechnet werden musste.
- (5) Für Datenverlust haftet der Lizenzgeber nur, soweit dieser auch bei der Sorgfaltspflicht entsprechender Datensicherung entstanden wäre.
- (6) Eine Haftung für entgangenen Gewinn, für Schäden aus Ansprüchen Dritter gegen den Lizenznehmer sowie für sonstige Folgeschäden ist ausgeschlossen.
- (7) Der Lizenzgeber haftet nicht für den wirtschaftlichen Erfolg des Einsatzes der Tools oder Trainings.
- (8) Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt unberührt.