



KNOW**NOW**
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

Abmahnung Verletzung der Anzeigepflicht bei Krankheit

UseNOW - TeachNOW - LearnNOW - FindNOW

- Sofort nutzbar: Auswählen - Anpassen - Anwenden
- In der Praxis erprobt und bewährt
- Im Tagesgeschäft sofort anwendbare Hilfsmittel
- Aktuell durch regelmäßige Updates



Herrn / Frau
Name

Beschäftigt als

Strasse

PLZ

Ort

Datum

Unser Zeichen

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Sehr geehrte /r Frau / Herr

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

Wir erfuhren erst später auf Grund telefonischer Nachfrage vom Vorliegen einer

Wir erfuhren erst durch die Übersendung der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung am vom Vorliegen einer Arbeitsunfähigkeit.

Dies ist das mal, dass Sie Ihre Arbeitsunfähigkeit nicht ordnungsgemäß angezeigt haben.

Das erste Mal war am Stunden zu spät auf telefonische Nachfrage
das zweite Mal am erst am darauf folgenden Tag
das dritte Mal am erst durch Zusendung der AU-Bescheinigung

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

Ihr Fehlverhalten führte zu folgenden betrieblichen Beeinträchtigungen:

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:

Registrieren und downloaden!

Als Frau / Herr Sie vor den/dem Zeugen darauf anspruch, begründeten
Ihre Entschuldigung für
Ihren Verstoß gegen Ihre arbeitsrechtliche Pflicht.

Wie weisen darauf hin, dass Sie, sollte es zu weiteren derartigen Verstößen kommen, mit weiterreichenden arbeitsrechtlichen Maßnahmen bis hin zur fristlosen Kündigung rechnen müssen.

Mit freundlichen Grüßen

Hinweise zur Nutzung der Muster Abmahnung:

Der Text der Muster Abmahnung enthält wichtige Hinweise („Kommentare“), auf die in Form einer gelben Schattierung am Bildschirm hingewiesen wird und die nach Positionieren des Mauszeigers auf der Schattierung in Pop-Up-Feldern erscheinen.

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

Falls die Kommentare im Dokument nicht angezeigt werden, bitten wir Sie folgende Einstellungen zu überprüfen:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Anzeigen der gelben Schattierung auf dem Bildschirm und Anzeigen von Bildschirmstipps in Pop-Up-Feldern:

Klicken Sie im Menü Extras auf Optionen, dann auf die Registerkarte Ansicht, und aktivieren Sie anschließend das Kontrollkästchen Quicklink. Positionieren Sie den Mauszeiger auf den schattierten Text. Der Name und der Kommentar des Bearbeiters werden nun über dem Text angezeigt.

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

Anzeigen von Kommentarzeichen:

www.know-now.de/join

Klicken Sie im Menü Extras auf Optionen, dann auf die Registerkarte Ansicht, und aktivieren Sie anschließend das Kontrollkästchen Ausgeblendeten Text. Um

Kommentarzeichen zu verbergen, deaktivieren Sie das Kontrollkästchen Ausgeblendeten Text.

Hinweise zur Erstellung des Abmahnungsschreibens:

Nachfolgend finden Sie zu Ihrer Information den genauen Wortlaut des entsprechenden Paragraphs des „Gesetzes über die Zahlung des Arbeitsentgelts an Feiertagen und im Krankheitsfall“ (EntFG).

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**

EntFG § 5 Anzeige- und Nachweispflichten

informieren?

... **nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:**

Registrieren und downloaden!

(1) Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, dem Arbeitgeber die Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage, hat der Arbeitnehmer eine ärztliche Bescheinigung über das Bestehen der Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer spätestens an dem darauffolgenden Werktag vorzulegen. Der Arbeitgeber ist berechtigt, die Vorlage der ärztlichen Bescheinigung früher zu verlangen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als in der Bescheinigung angegeben, ist der Arbeitnehmer verpflichtet, eine neue ärztliche Bescheinigung vorzulegen. In der Bescheinigung ist der Name und die Adresse der gesetzlichen Krankenkasse, muss die ärztliche Bescheinigung einen Vermerk des behandelnden Arztes darüber enthalten, dass der Krankenkasse unverzüglich eine Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit mit Angaben über den Befund und die voraussichtliche Dauer der Arbeitsunfähigkeit übersandt wird.

(2) Hält sich der Arbeitnehmer bei Beginn der Arbeitsunfähigkeit im Ausland auf, so ist er verpflichtet, dem Arbeitgeber die Arbeitsunfähigkeit, deren voraussichtliche Dauer und die Adresse am Aufenthaltsort in der schnellstmöglichen Art der Übermittlung mitzuteilen. Die durch die Mitteilung entstehenden Kosten hat der Arbeitgeber zu tragen.

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**
informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:
Registrieren und downloaden!

Hinweise zur Anpassung des Dokumentes an die Organisation:

Um das Tool an Ihre Dokumentenstruktur anzupassen, gehen Sie (hier am Beispiel der Version MS Office 2003 dargestellt) bitte folgendermaßen vor:

1. Setzen Sie das Häkchen unter „Extras“ - „Optionen...“ - „Ansicht“ - „Formatierungszeichen im Feld „Alle“, indem Sie dieses anklicken.
2. Löschen Sie das Titelblatt, indem Sie dieses außerhalb der Textfelder markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
3. Löschen Sie den verbliebenen Abschnittswechsel, indem Sie diesen markieren und ebenfalls die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
4. Mittels „Doppelklick“ auf die Kopf- oder Fußzeile können Sie diese nun öffnen und die Texte und deren Formatierungen entsprechend Ihren Wünschen gestalten.
5. Die Kopfzeilen-Grafik können Sie wie vorher löschen, indem Sie diese markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
6. Eine neue Grafik fügen Sie über die Menüpunkte „Einfügen“ - „Grafik“ - „Aus Datei“ ein.
7. Diese Hinweisseite(n) entfernen Sie, indem Sie die (ab dem letzten Seitenumbruch) alles markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.

Nutzungsbedingungen von Fachinformationen:

- (1) Für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen haftet der Lizenzgeber. Dies gilt auch für Erfüllungsgehilfen.
- (2) Für Garantien haftet der Lizenzgeber unbeschränkt.
- (3) Für leichte Fahrlässigkeit haftet der Lizenzgeber begrenzt auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden.
- (4) Der Lizenzgeber haftet nicht für Schäden, mit deren Entstehen im Rahmen des Lizenzvertrags nicht gerechnet werden musste.
- (5) Für Datenverlust haftet der Lizenzgeber nur, soweit dieser auch bei der Sorgfaltspflicht entsprechender Datensicherung entstanden wäre.
- (6) Eine Haftung für entgangenen Gewinn, für Schäden aus Ansprüchen Dritter gegen den Lizenznehmer sowie für sonstige Folgeschäden ist ausgeschlossen.
- (7) Der Lizenzgeber haftet nicht für den wirtschaftlichen Erfolg des Einsatzes der Tools oder Trainings.
- (8) Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt unberührt.