



KNOW NOW
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

**Abmahnung wegen
unentschuldigtem Fehlen**

UseNOW - TeachNOW - LearnNOW - FindNOW

- Sofort nutzbar: Auswählen - Anpassen - Anwenden
- In der Praxis erprobt und bewährt
- Im Tagesgeschäft sofort anwendbare Hilfsmittel
- Aktuell durch regelmäßige Updates



Herrn / Frau

Name

Beschäftigt als

Strasse

PLZ

Ort

Unser Zeichen

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

Hiermit mahnen wir Sie wegen des wiederholten Verstoßes gegen Ihre arbeitsvertragliche Pflicht der regelmäßigen Arbeitsaufnahme ab.

Ihr Fehlverhalten führte zu folgenden betrieblichen Beeinträchtigungen:

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**

informieren?

... **nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:**

Registrieren und downloaden!

Mit freundlichen Grüßen

Hinweise zur Nutzung der Muster Abmahnung:

Der Text der Muster Abmahnung enthält wichtige Hinweise („Kommentare“), auf die in Form einer gelben Schattierung am Bildschirm hingewiesen wird und die nach Positionieren des Mauszeigers auf der Schattierung in Popup-Feldern erscheinen.

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

Falls die Kommentare im Dokument nicht angezeigt werden, bitten wir Sie folgende Einstellungen zu überprüfen:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

- **Anzeigen der gelben Schattierung auf dem Bildschirm und Anzeigen von Eingabeoptionen in Popup-Feldern:**
Klicken Sie im Menü **Extras** auf **Optionen**, dann auf die Registerkarte **Ansicht**, und wählen Sie **Alle** aus. Klicken Sie mit der Maus auf das **KNOW NOW** Logo. Klicken Sie mit dem Mauszeiger auf den schattierten Text. Der Name und der Kommentar des Bearbeiters werden nun über dem Text angezeigt.

- **Anzeigen von Kommentarzeichen:**
Klicken Sie im Menü **Extras** auf **Optionen**, dann auf die Registerkarte **Ansicht**, und wählen Sie **Alle** aus. Klicken Sie mit der Maus auf das **KNOW NOW** Logo. Klicken Sie mit dem Mauszeiger auf den schattierten Text. Der Name und der Kommentar des Bearbeiters werden nun über dem Text angezeigt.

- **Ausgeblendeten Text:**
Klicken Sie im Menü **Extras** auf **Optionen**, dann auf die Registerkarte **Ansicht**, und wählen Sie **Alle** aus. Klicken Sie mit der Maus auf das **KNOW NOW** Logo. Klicken Sie mit dem Mauszeiger auf den schattierten Text. Der Name und der Kommentar des Bearbeiters werden nun über dem Text angezeigt.

Hinweise zur Erstellung einer Abmahnung wegen unentschuldigtem Fehlen:

An einem Beispiel soll die Sichtweise der Arbeitsgerichte erläutert werden:

Der Arbeitnehmer C kommt am Montag nicht zur Arbeit. Am Dienstag erscheint er wieder. Auf Nachfrage, warum er am Montag nicht gekommen ist, antwortet er: „Das

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**

Ihr Recht: Sie können C wegen unentschuldigtem Fehlens abmahnen.

Auf dieses Urteil können Sie sich stützen: BAG vom 17.1.1991 2 AZR 375/90, in EzA § 1 KSchG Verhaltensbedingte Kündigung Nr. 37:

... **nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:**

Der Arbeitgeber kann den Arbeitnehmer wegen unentschuldigtem Fehlens abmahnen. Fehlt der Arbeitnehmer trotz der Abmahnungen wiederholt unentschuldig, ist dies ein Grund für eine verhaltensbedingte Kündigung. Will der Arbeitgeber kündigen, ist im Rahmen der abschließenden Interessenabwägung zusätzlich für den Arbeitnehmer belastend, wenn es neben der Störung im Leistungsbereich außerdem noch zu

Registrieren und downloaden!

nachteiligen Auswirkungen im betrieblichen Bereich (Betriebsablaufstörungen, Störung der Betriebsordnung oder des Betriebsfriedens) gekommen ist.

Hinweise zur Anpassung des Dokumentes an die Organisation:

Um das Tool an Ihre Dokumentenstruktur anzupassen, gehen Sie (hier am Beispiel der Version MS Office 2010 dargestellt) bitte folgendermaßen vor:

1. Aktivieren Sie in der Leiste „Start“, Gruppe „Absatz“ das Symbol „Alle anzeigen“. Alternativ können Sie in der Leiste „Datei“ auf „Optionen“ klicken, im sich öffnenden Fenster „Anzeige“ auswählen und das Häkchen bei „alle Formatierungszeichen anzeigen“ setzen.
2. Löschen Sie nun zuerst das Textfeld mit dem Titel und danach die Grafik, indem Sie diese Objekte jeweils markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
3. Danach löschen Sie den verbliebenen Abschnittswechsel (oben), indem Sie diesen markieren und ebenfalls die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
4. Mittels „Doppelklick“ auf die Kopf- oder Fußzeile können Sie diese nun öffnen und die Texte und deren Formatierungen entsprechend Ihren Wünschen gestalten.
5. Löschen Sie das Kopfzeilen-Logo wie vorher, indem Sie dieses markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
6. Ein neues Logo fügen Sie ein, indem Sie in der Leiste „Einfügen“, Gruppe „Illustrationen“ auf das Icon „Grafik“ klicken und Ihre Datei auswählen.
7. Diese Hinweisseite entfernen Sie, indem Sie (ab dem letzten Seitenumbruch) alles markieren und die Entfernen-Taste (Entf) betätigen.
8. Das Dokument ist im Kompatibilitätsmodus (*.doc) zu vorherigen Office-Versionen gespeichert. In der Leiste „Datei“, können Sie das Dokument durch Betätigen der Schaltfläche „Konvertieren“ in das aktuelle Format *.docx umspeichern.

Nutzungsbedingungen von Fachinformationen:

- (1) Für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen haftet der Lizenzgeber. Dies gilt auch für Erfüllungsgehilfen.
- (2) Für Garantien haftet der Lizenzgeber unbeschränkt.
- (3) Für leichte Fahrlässigkeit haftet der Lizenzgeber begrenzt auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden.
- (4) Der Lizenzgeber haftet nicht für Schäden, mit deren Entstehen im Rahmen des Lizenzvertrags nicht gerechnet werden musste.
- (5) Für Datenverlust haftet der Lizenzgeber nur, soweit dieser auch bei der Sorgfaltspflicht entsprechender Datensicherung entstanden wäre.
- (6) Eine Haftung für entgangenen Gewinn, für Schäden aus Ansprüchen Dritter gegen den Lizenznehmer sowie für sonstige Folgeschäden ist ausgeschlossen.
- (7) Der Lizenzgeber haftet nicht für den wirtschaftlichen Erfolg des Einsatzes der Tools oder Trainings.
- (8) Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt unberührt.