

B to B - Praxistools für Unternehmen und Freiberufler



KNOW NOW
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

Bedürfnis-Barometer

UseNOW - TeachNOW - LearnNOW - FindNOW

- Sofort nutzbar: Auswählen - Anpassen - Anwenden
- In der Praxis erprobt und bewährt
- Im Tagesgeschäft sofort anwendbare Hilfsmittel
- Aktuell durch regelmäßige Updates

Bedürfnis-Barometer

Bitte antworten Sie die nachfolgenden Fragen, indem Sie in das jeweilige farbige Feld einer jeden Zeile den zu Ihrer Antwort passenden Wert eintragen:

0 = nein, trifft nicht zu
 1 = trifft ein bisschen zu
 2 = ja, trifft es genau

Vermeiden Sie Konflikte?		1			
Suchen Sie von sich aus Kontakt zu Ihrem Vorgesetzten?				1	
Würden Sie einen Interessanten mit dem Sie Kontakt zwischen den Kollegen nicht stimmt?	Ihr Vorteil als Know-NOW User:				
Wäre es schwer für Sie Ihren Lebensstandard zu reduzieren?	1				
Fühlen Sie sich durch auftretende Schwierigkeiten angespornt?				1	
Informieren Sie sich vor Nutzung eines neuen Gerätes in der Praxis?		1			
Zählt bei Ihnen Ideenentwicklung und Kreativität mehr als Geld?				1	
Versuchen Sie mit Ihren Kollegen gut auszukommen?			1		
Würden Sie kündigen, wenn Ihre Arbeit eine zu große körperliche Belastung wäre?	1				
Ist es Ihnen wichtig, dass Ihre Freunde das gleiche Niveau haben wie Sie?				1	
Halten Sie sich genau an Ihren Budget-Plan?		1			
Erfahren Sie Neuigkeiten gerne zuerst?				1	
Fühlen Sie sich von Ihren Vorgesetzten und Kollegen zu wenig beachtet?			1		
Würden Sie Ihren Arbeitsplatz wechseln um mehr Geld für eine Wohnung zu bekommen?	Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?				
Reizt Sie ein neuer Aufgabenbereich, weil Sie dort neue Sachgebiete kennenlernen können?					1
Gehen Sie Situationen auf dem Weg, auf die in Verlegenheit bringen könnten?		1			
Ziehen Sie eine anspruchsvolle Arbeit einer finanziell besser gesalunten?					1
Sind Ihnen gute Beziehungen zu Ihren Kollegen ebenso wichtig wie fachliche Übereinstimmung?			1		
Es wäre für mich eine Option, wenn ich meine Kollegen einen größeren finanziellen Spielraum zu haben?					
Tragen Sie eine Rolex-Uhr oder würden Sie gerne eine tragen?				1	
Zwischensumme Blatt 1	4	4	4	4	4

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter
www.know-now.de/join

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

...nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop: Registrieren und downloaden!

Bedürfnis-Barometer

Bitte antworten Sie die nachfolgenden Fragen, indem Sie in das jeweilige farbige Feld einer jeden Zeile den zu Ihrer Antwort passenden Wert eintragen:

0 = nein, trifft nicht zu
 1 = trifft ein bisschen zu
 2 = ja, trifft es genau

Verzichten Sie auf einen möglichen, attraktiven Arbeitsplatz, wenn dadurch Ihre Freizeit eingeschränkt werden würde?	1				
Fällt es Ihnen schwer ein guter Zuhörer zu sein?				1	
Ihr Vorteil als Know-NOW User:					
Ist es leicht für Sie mit Personen zu kommunizieren?					
Taugt für Sie die beste Arbeit nur, wenn sie Voraussetzung für ein nettes Zusammenleben ist?	1				
Sind Sie ein "Selbstzünder", der Ziel und Tempo der Arbeit effektiv selbst steuert?					1
Stört es Sie, wichtige Internas rund um Ihr Unternehmen nicht zu kennen?		1			
Steigt Ihr Engagement in dem Maße in dem Sie gefordert werden?					1
Können Sie sich in der Kommunikation mit Ihren Kollegen nach dem Ziel der Abteilung/des Unternehmens erkundigt?			1		
Ist es Ihnen wichtig, mindestens einmal im Jahr eine Urlaubsreise zu machen?	1				
Wünschen Sie sich, dass Ihre Mitmenschen ein bestimmtes Bild von Ihnen haben?				1	
Machen Sie sich zuweilen Sorgen um die Zukunft Ihres Unternehmens?		1			
Würden Sie eine gut bezahlte Stellung kündigen, wenn Sie Ihre Meinung nicht frei äußern könnten?					1
Sind Sie eher Teamarbeiter als Einzelkämpfer?			1		
Haben Sie eine Vorliebe für ausgefallene Dinge?				1	
Überprüfen Sie bei neuen Ideen sorgfältig, was dagegen spricht?		1			
Ist es wichtig für Sie, anderen Ihre Erfahrungen weiterzugeben?				1	
Steigt Ihr Engagement durch ein großes Zusammengehörigkeitsgefühl der Arbeitskollegen?					
Steigt Ihr Arbeitseifer, wenn der Arbeitsraum oder die Materialien verbessert werden?	1				
Können Sie Ihre Fähigkeiten nicht richtig einsetzen?					1
Verschließen Sie Ihre Haustür eher zweimal als einmal?		1			
Zwischensumme Blatt 2	4	4	4	4	4

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter
www.know-now.de/join

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

...nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:
 Registrieren und downloaden!

Bedürfnis-Barometer

Bitte antworten Sie die nachfolgenden Fragen, indem Sie in das jeweilige farbige Feld einer jeden Zeile den zu Ihrer Antwort passenden Wert eintragen:

0 = nein, trifft nicht zu
 1 = trifft ein bisschen zu
 2 = ja, trifft es genau

Sind Sie bereit zusätzliche Aufgaben zu übernehmen, wenn diese interessant für Sie sind?					1
Ist es eine Frage des Geldes, wenn Sie nicht den Wagen fahren, den Sie sich wünschen?	1				
Leidet Ihr Engagement bei anderen Dingen, die Sie als vergleichbares tun, mehr Beachtung finden?			1		
Packt Sie der Ehrgeiz, wenn Sie sich mit einer Arbeit auszeichnen können?				1	
Versuchen Sie Ärger mit Ihren Mitmenschen aus dem Weg zu räumen?		1			
Sind Sie bereit härter zu arbeiten, wenn Ihre Leistungen spürbar im Spiel sind?				1	
Haben Sie den Arbeitsplatz gewechselt wegen eines besseren Arbeitsklimas in der Gruppe?			1		
Können Sie sich vorstellen, mit Ihren neuen Status, Ansehen und Mitteln zu zeigen?	1				
Sind Sie bereit, Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten weiter zu entwickeln?					1
Sichern Sie Ihre Entscheidungen durch Fakten und Beweismittel ab?		1			
Wenn Sie durch Ihre Arbeit von Kollegen abgeschnitten wären, würden Sie sich dann eine neue Stelle suchen?			1		
Haben Sie den letzten Arbeitsplatz gewechselt, um Ihren Leistungen entsprechende Aufstiegschancen zu haben?				1	
Emfinden Sie die Entwicklung innerhalb unserer Gesellschaft als bedrohlich?		1			
Ist es für Sie unangenehm, sachliche Entscheidungen gegen Ihre persönlichen Interessen zu treffen?			1		
Könnten Sie sich vorstellen, in eine bescheidenere Wohnung umzuziehen?	1				
Haben Sie etwas unternommen, um die Effektivität Ihrer Arbeit besser kontrollieren zu können?					1
Stört Sie eine Arbeit in der Sie aufgrund von Zeitdruck, Pausen und Mittagessen nicht mehr lustig sind?					1
Suchen Sie den Erfolg über anspruchsvolle Arbeit?					1
Wissen Sie, wie hoch Ihr Altersruhegeld sein wird?		1			
Zwischensumme Blatt 3	4	4	4	4	4
Gesamtsumme	12	12	12	12	12

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

...nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop: Registrieren und downloaden!

Bedürfnis-Barometer

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

Ausprägung der persönlichen Bedürfnisse

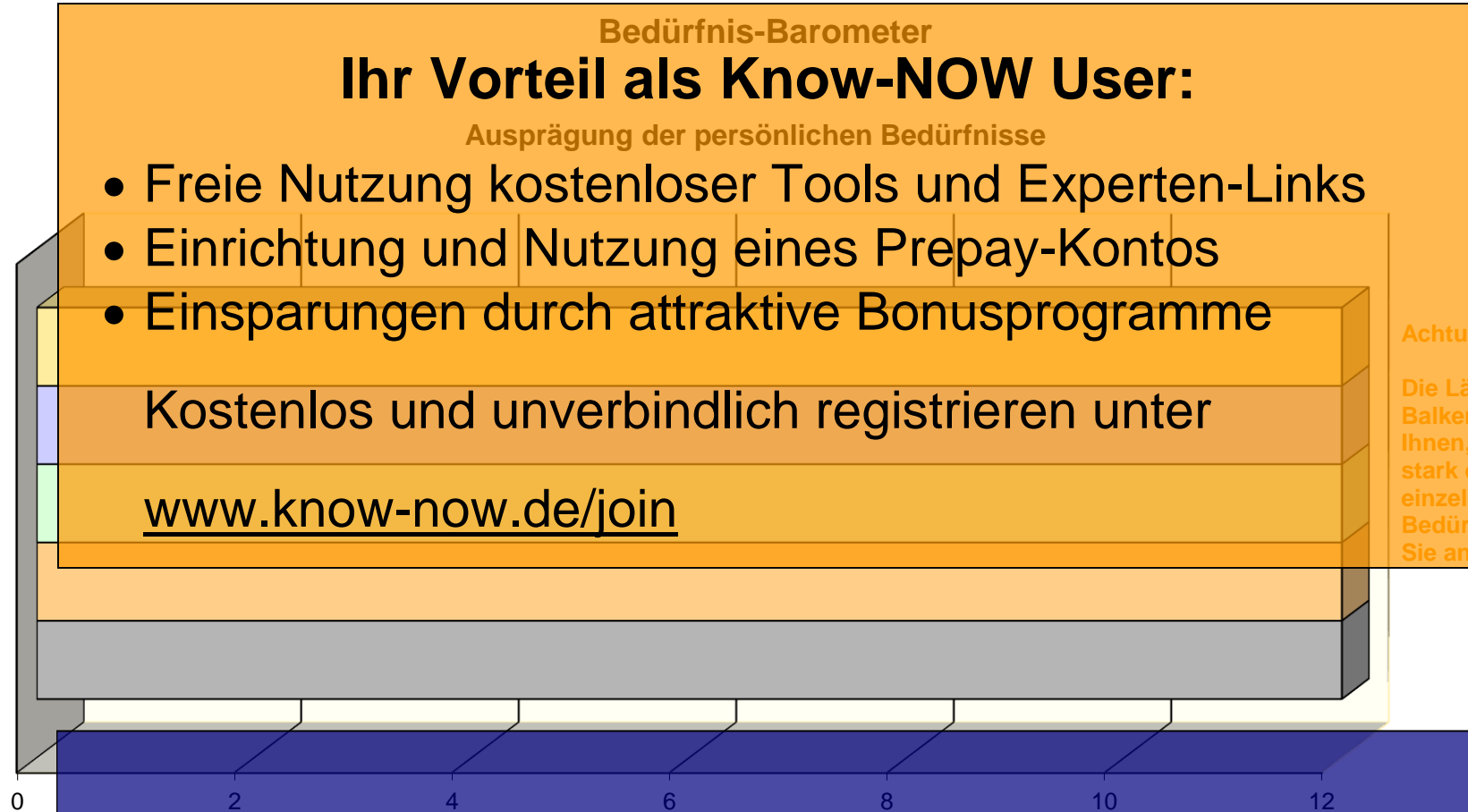
- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

www.know-now.de/join

Achtung:

Die Länge der Balken zeigt Ihnen, wie stark die einzelnen Bedürfnisse Sie antreiben.



Grundbedürfnisse: Nahrung, Kleidung, Arbeitsraum, -mittel

Sicherheitsbedürfnisse: Verständnis Umwelt und Unternehmen, Schutz vor Verlust des Arbeitsplatzes, Besitzstandwahrung

Gemeinschaftsbedürfnisse: Identifikation mit Unternehmen, Ziel, Zugehörigkeit zu einer Gruppe, Gute Beziehung zu Kollegen

Ego-Bedürfnisse: Selbstbewusstsein, Rang und Rolle, Anerkennung

Selbstverwirklichung: Herausforderung neue Aufgabe zu lösen, Freiraum kreativ nutzen, Erforschen und erfahren, mit Aufgaben lernen

Sie möchten sich über dieses und weitere **Tools**

informieren?

... **nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:**

Registrieren und downloaden!

Bedürfnis-Barometer

Hinweise zur Nutzung des Bedürfnis-Barometers:

Der amerikanische Psychologe und Mitbegründer der humanistischen Psychologie Abraham Maslow (1908-1970) entwickelte 1943 ein Konzept mit dem er die Entwicklung des Menschen anhand einer 5-stufigen Bedürfnis-Pyramide beschrieb.

Maslow zufolge wird der Mensch nicht durch niedere Triebe sondern durch ein angeborenes Wachstumspotenzial angetrieben, um sein höchstes Ziel, die Selbstverwirklichung zu erreichen. Hat ein Mensch eine Stufe erklommen, richtet er seinen Blick auf die nächsthöhere Ebene und die Stillung dieses Bedürfnisses wird sein neuer Motivationsfaktor. Es gibt jedoch keine feste Reihenfolge (oder gar keine) sondern die Bedürfnisse sind die jeder Mensch in der gleichen Reihenfolge aber dennoch individuell durchläuft, da jeder Mensch einen anderen Maßstab für Befriedigung des jeweiligen Bedürfnisses in sich trägt.

Ihr Vorteil als Know-NOW User:

- Freie Nutzung kostenloser Tools und Experten-Links
- Einrichtung und Nutzung eines Prepay-Kontos
- Einsparungen durch attraktive Bonusprogramme

Die Stufen der Bedürfnispyramide im einzelnen :

Kostenlos und unverbindlich registrieren unter

1. Physiologische Bedürfnisse:

Die wichtigsten sind Hunger, Durst und Sexualität. Wenn diese konstant befriedigt

www.know-now.de/join

2. Sicherheitsbedürfnisse:

Bedürfnis nach Sicherheit, Stabilität, Ordnung, Schutz, Freiheit von Angst und Chaos, Struktur, Ordnung, Gesetz. Wenn die physiologischen Bedürfnisse befriedigt sind, die Sicherheitsbedürfnisse aber nicht, bestimmen diese weitgehend unser Verhalten. Menschen wünschen sich eine vorhersagbare Welt, Inkonsistenz und Ungerechtigkeit verunsichern sie.

3. Zugehörigkeits- und Liebesbedürfnisse:

Ergebnisse soziologischer Studien bestätigen die negativen Auswirkungen von Entwurzelung aus Bezugsgruppen (Wegzug der Familie in einen anderen Ort; Auflösung der Familie z.B. durch Scheidung, Emigration, Ausschluss; Mobbing im Berufsleben).

4. Wertschätzungs- und Geltungsbedürfnisse:

Das Bedürfnis umfasst zum einen den Wunsch nach Stärke, Leistung und Kompetenz, zum anderen das Bedürfnis nach Prestige, Status, Ruhm und Macht. Darauf gründet sich das Selbstwertgefühl des Menschen.

5. Bedürfnis nach Selbstverwirklichung und Wachstumsbedürfnisse:

Damitpricht Maslow das Streben nach der Entwicklung der eigenen Persönlichkeit an. Die Merkmale dieses Strebens sind von Person zu Person sehr unterschiedlich. Es zeigt sich darin eine "Vorwärtstendenz" im menschlichen Wesen.

Sie möchten sich über dieses und weitere Tools informieren?

... nutzen Sie unseren Tool-Online-Shop:

Registrieren und downloaden!

Wir haben diese 5 Entwicklungsstufen auf das Arbeitsleben projiziert, sodass Sie Ihren Entwicklungsstand (bzw. den Entwicklungsstand eines Mitarbeiters) anhand unseres "Bedürfnisbarometers" hinterfragen und auswerten können.

Nutzungsbedingungen von Fachinformationen:

- (1) Für vorsätzliche oder grob fahrlässige Pflichtverletzungen haftet der Lizenzgeber. Dies gilt auch für Erfüllungsgehilfen.
- (2) Für Garantien haftet der Lizenzgeber unbeschränkt.
- (3) Für leichte Fahrlässigkeit haftet der Lizenzgeber begrenzt auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden.
- (4) Der Lizenzgeber haftet nicht für Schäden, mit deren Entstehen im Rahmen des Lizenzvertrags nicht gerechnet werden musste.
- (5) Für Datenverlust haftet der Lizenzgeber nur, soweit dieser auch bei der Sorgfaltspflicht entsprechender Datensicherung entstanden wäre.
- (6) Eine Haftung für entgangenen Gewinn, für Schäden aus Ansprüchen Dritter gegen den Lizenznehmer sowie für sonstige Folgeschäden ist ausgeschlossen.
- (7) Der Lizenzgeber haftet nicht für den wirtschaftlichen Erfolg des Einsatzes der Tools oder Trainings.
- (8) Die Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz bleibt unberührt.