

Nutzen Sie Ihr Vorteilspaket!

Praxisbewährte Tools, spezifisch kombiniert, durch Nutzungshinweise sofort einsetzbar und das beste: Im Paket preisgünstiger!



knownow
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

Zum Produkt im Know-NOW Webshop:

Arbeitsrechtliche Abmahnung
Vorteilspaket

Nutzen Sie Ihr Vorteilspaket!

Praxisbewährte Tools, spezifisch kombiniert, durch Nutzungshinweise sofort einsetzbar und das beste: Im Paket preisgünstiger!

Stark reduzierte Preise gegenüber dem Einzelverkauf dieser Tools!

Das Toolpaket „Arbeitsrechtliche Abmahnung“ enthält die wichtigsten Mustertexte, die Sie nutzen können, um Mitarbeiter auf ein Fehlverhalten hinzuweisen und zeitgleich Wege aufzuzeigen, dass Verhalten zukünftig zu ändern.

Das Arbeitsrecht ist ein sehr schwieriges Rechtsgebiet. Ein Arbeitsverhältnis ist ein Dauerschuldverhältnis und dieses kann nach § 314 BGB nur aus wichtigem Grund gekündigt werden. Die Rechtsvorschrift konkretisiert im Weiteren, dass wenn der wichtige Grund in der Verletzung einer Pflicht aus dem Arbeitsvertrag besteht, die Kündigung erst nach erfolglosem Ablauf einer zur Abhilfe bestimmten Frist oder nach erfolgloser Abmahnung zulässig ist. Erschwerend ist hierbei, dass es keine gesetzliche Definition des Begriffs "Abmahnung" gibt.

Aus Beweisgründen sollten Abmahnungen immer schriftlich erfolgen und der Personalakte beigefügt werden. Die in diesem Toolpaket zusammengefassten Muster-Vorlagen berücksichtigen über die Schriftform hinausgehende weitere Voraussetzungen die erfüllt sein müssen, damit Abmahnungen wirksam sind.

1. Interne Meldung Abmahnung
Vorformulierte Muster-Abmahnungen:
2. Alkoholgenuss
3. Verletzung der Anzeigepflicht bei Krankheit
4. Verspätete Arbeitsaufnahme bzw. vorzeitige Arbeitsbeendigung
4. Schlecht- oder Minderleistung
6. Nichtbeachtung Sicherheitsanweisungen, Nichttragen PSA
7. Unentschuldigtes Fehlen
8. Verlassen des Arbeitsplatzes
9. Arbeitsverweigerung

knownow
TOOLS FOR BUSINESS SUCCESS

Vorteilspaket

Arbeitsrechtliche Abmahnung